

## Gestion des Identités

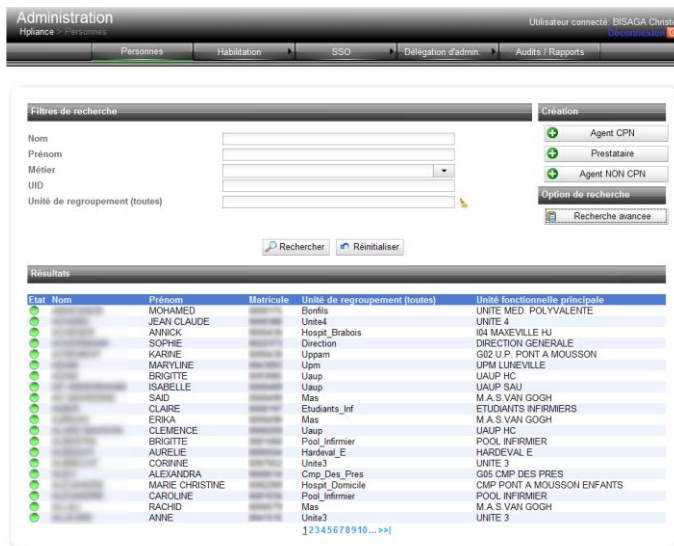
Assurer la sécurisation et la traçabilité des accès au système d'information de l'entreprise passe par l'identification individuelle de l'ensemble des personnels travaillant dans l'établissement. Le rôle d'un module de gestion des identités est donc d'offrir une interface conviviale et simple permettant d'administrer l'ensemble des personnes, qu'elles appartiennent à la catégorie 'Personnel Interne', 'Personnel Externe', 'Prestataire', 'Partenaire' ou autre...

- Création des personnes et des structures :**

La création des personnes peut être réalisée soit dynamiquement via l'interface de Hpliance, soit importées via le provisioning amont. De manière similaire, les structures de rattachement des personnes peuvent être créées dynamiquement ou importées. Plusieurs types de structures simultanées peuvent être gérés (organisationnelle, géographique, etc.)

- Recherche de personnes :**

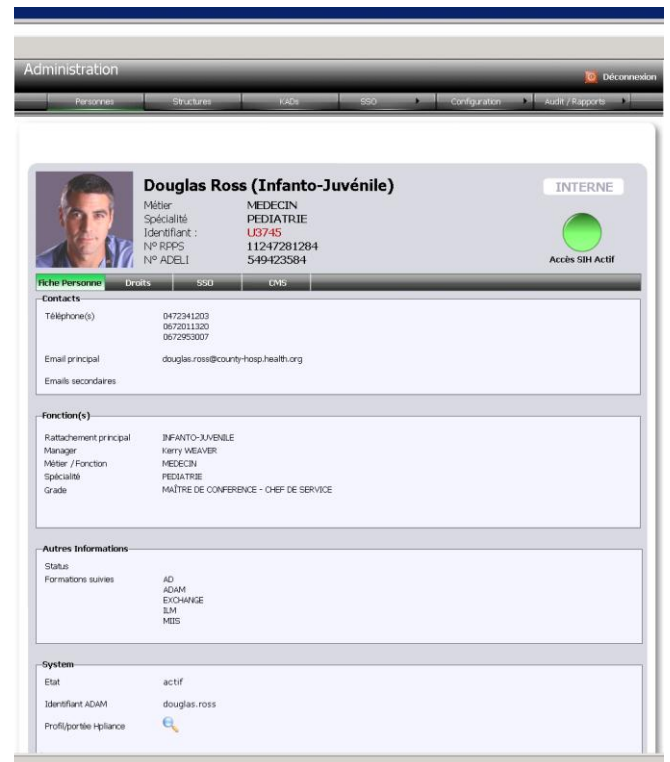
Le formulaire de recherche de personnes de type "Pages Jaunes", paramétrable, permet d'effectuer des recherches multicritères. La liste des réponses affiche un aperçu rapide des principales caractéristiques des personnes correspondant à la recherche.



- Fiche Personne :**

La fiche "Personne" permet de récapituler les principales caractéristiques de celle-ci (contact, fonction, statut...).

Les informations affichées et éditables dépendent des droits de l'utilisateur connecté.



Le bandeau de statut permet de visualiser rapidement le type de personne, les identifiants principaux de la personne, si le statut de la personne est Actif/Inactif, etc.

Le contenu de la fiche "Personne" est entièrement paramétrable.

- Importation des utilisateurs et des structures :**

Les personnes peuvent être importées via l'interface de provisioning amont. Cette importation peut être réalisée directement par une connexion sur la base RH ou par importation de fichier.

De la même manière, les structures peuvent être importées automatiquement. Plusieurs types de structures simultanées peuvent être gérés (organisationnelle, géographique, etc.)

- **Connecteurs amont existants :**

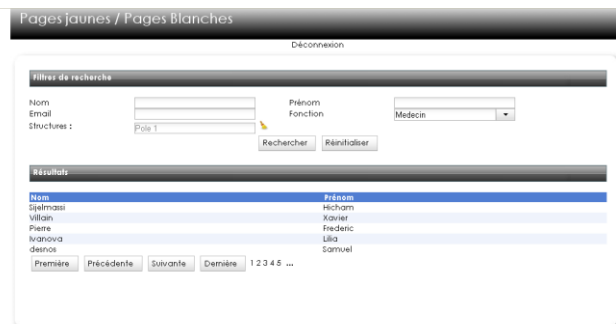
De nombreux connecteurs d'alimentation amont sont disponibles en standard.

- **Délégation d'administration :**

La création/modification des personnes peut être déléguée à des administrateurs non informaticiens, via une interface simple et conviviale.

- **Pages jaunes / pages blanches :**

Le module de 'Pages Jaunes / Pages Blanches' intégré permet aux utilisateurs d'effectuer des recherches multicritères sur les personnes et, le cas échéant, de modifier certaines informations personnelles. Les fiches de recherches et les informations publiques, à accès restreint ou privé, sont configurables.



## Gestion des Habilitations

Le module de gestion des habilitations permet d'administrer, de manière simple et efficace, les droits des personnes. Le modèle de droits de type OrBAC, permet de définir les droits des personnes en fonction de leurs grades, métiers... et de leur appartenance à des structures (organisationnelle, géographique...).

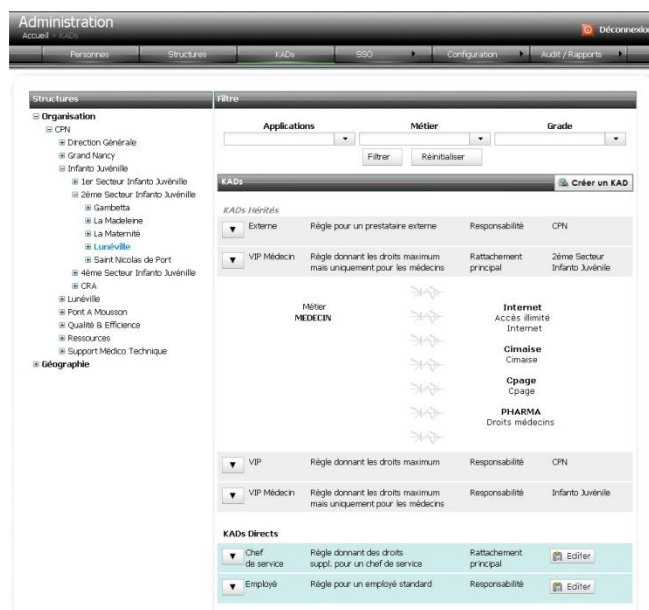
- **Gestion des Habilitations :**

Le module de gestion des habilitations permet de définir le modèle de droits via des règles automatiques (KAD) ou via une affectation manuelle des droits.

- **Modèle de droits OrBAC :**

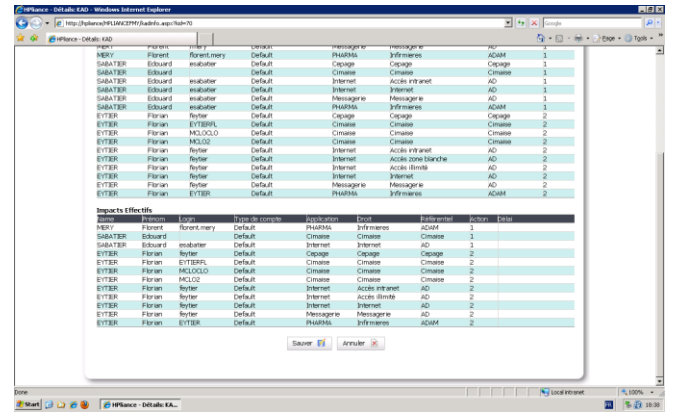
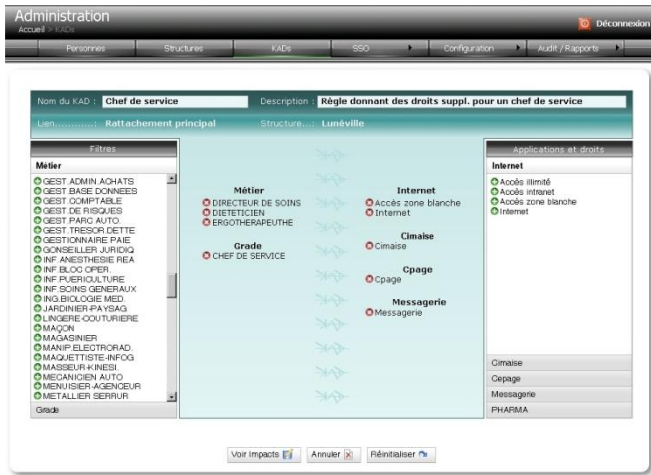
Le modèle de droit est de type OrBAC (*Organisation-Based Access Control*). Les KADs sont positionnés sur des structures et les droits sont hérités par toutes les structures filles.

Les KADs permettent de définir des droits affectés automatiquement à toutes les personnes qui correspondent aux critères (métier, grade ou toute autre propriété énumérable de la personne)



- **Création des KADs**

Les KADs permettent de définir automatiquement un ou plusieurs droits (partie droite ci-après) pour un groupe de personnes répondant aux critères d'affectation (partie gauche) :



**• Visualisation des impacts :**

Lors de la modification d'un KAD, l'administrateur passe par une phase de visualisation des impacts qui lui permet de visualiser l'ensemble des impacts liés à la modification qu'il vient d'effectuer. Cette visualisation est divisée en deux parties :

- Les impacts "absolus" qui correspondent aux impacts liés à cette modification, indépendamment de toute autre règle dans le modèle de droits.
- Les impacts "effectifs" qui listent les modifications qui seront réellement effectuées sur les droits des personnes, compte tenu des autres règles présentes dans le modèle de droit et des droits définis discrétionnairement.



Edition du KAD "Chef de service"

Impacts							
Impacts Théoriques							
Nom	Person	Login	Type de compte	Application	Droit	Référentiel	Action
BOITEUX	FABRIENNE	0011406	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
CHASSATTE	DIDER	0019227	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
FERY	PASCALLE	0036458	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MERKLING	JACKY	0064602	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MARCHAND	CATHERINE	0005264	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MARCHAND	ERIC	0052369	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
DANAN	LAINE LAURE	0070367	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
HERIAUX	CLAUDE	0046580	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
SCHELLEBERGER	MUREL	0011418	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
BRINATI	MICHELE	0014686	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
RICHARD	THERRY	0050277	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
ROUILLE	CHANTAL	0050227	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
FAVRE	CECILE	0042134	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MOUROT	PASCALLE	0019067	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression

Impacts Effectifs							
Nom	Person	Login	Type de compte	Application	Droit	Référentiel	Action
BOITEUX	FABRIENNE	0011406	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
CHASSATTE	DIDER	0019227	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
FERY	PASCALLE	0036458	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MERKLING	JACKY	0064602	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MARCHAND	CATHERINE	0005264	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MARCHAND	ERIC	0052369	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
DANAN	LAINE LAURE	0070367	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
HERIAUX	CLAUDE	0046580	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
SCHELLEBERGER	MUREL	0011418	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
BRINATI	MICHELE	0014686	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
RICHARD	THERRY	0050277	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
ROUILLE	CHANTAL	0050227	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
FAVRE	CECILE	0042134	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression
MOUROT	PASCALLE	0019067	Par défaut	Webmail	Webmail	Webmail	Suppression

Durant la phase de visualisation des impacts, l'administrateur peut temporairement une suppression de droit pour la reporter à une date ultérieure.

**• Ségrégation de droits :**

Hpliance permet de définir et de contrôler des règles concernant les droits incompatibles entre eux.

**• Gestion des biseaux :**

Lors du déplacement d'une personne d'une structure vers une nouvelle structure, les mécanismes de biseau permettent à la personne de conserver ses anciens droits pendant une période configurable.

**• Délégation :**

L'affectation discrétionnaire des habilitations peut être déléguée à des utilisateurs métiers. Cette approche permet de simplifier et de rendre plus efficace l'affectation des droits aux personnes. Toutes les affectations de droits manuels sont auditées.

**• Visualisation des droits :**

La fiche de visualisation des droits des personnes permet de lister les droits théoriques, les droits réels des personnes et leur utilisation effective :

- Les droits théoriques sont issus du modèle de droits (KAD) et des habilitations manuelles. Pour chaque habilitation de la personne, la ou les règles ainsi que la ou les personnes ayant attribué cette habilitation sont identifiées (provenance de la règle). L'affectation d'un droit peut avoir une date de fin ;
- Le provisioning réel correspond au statut renvoyé par le moteur de provisioning ;
- L'utilisation effective est un statut renvoyé par le SSO qui indique si la personne utilise, et avec quelle fréquence, ces droits.

**• Provisioning aval :**

